



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS SYIAH KUALA**  
**UPT. PERPUSTAKAAN**

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111  
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: [helpdesk.lib@unsyiah.ac.id](mailto:helpdesk.lib@unsyiah.ac.id)

---

## **ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH**

### **TITLE**

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT PELAKSANA DALAM PEMBERIAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP BADAN LAYANAN UMUM DAERAH RUMAH SAKIT JIWA ACEH UNIT FILIAL RUMAH SAKIT UMUM DAERAH JANTHO TAHUN 2014**

### **ABSTRACT**

#### **Abstrak**

Kepuasan kerja merupakan suatu cara pandang seseorang baik yang bersifat positif maupun negatif tentang pekerjaannya. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui hubungan antara faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat pelaksana dalam penerapan asuhan keperawatan di Ruang Rawat Inap BLUD Rumah Sakit Jiwa Aceh Unit Filial Rumah Sakit Umum Daerah Jantho Tahun 2014. Jenis penelitian ini adalah survey analitik dengan desain Cross Sectional Study. Teknik pengambilan sampel total sampling. Populasi dalam penelitian ini adalah semua perawat pelaksana yang memberikan pelayanan keperawatan di ruang rawat inap Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Jiwa Aceh Unit Filial Rumah Sakit Umum Daerah Jantho. Alat pengumpulan data dalam penelitian menggunakan kuesioner dalam bentuk dichotomous choice. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan analisa univariat dan bivariat yang kemudian disajikan dalam bentuk tabel distribusi frekuensi. Pengumpulan data dilakukan pada tanggal 6 sampai dengan 9 juli 2014 dengan hasil yang didapatkan yaitu gambaran kepuasan kerja berada dalam kategori puas (51,6). Faktor pekerjaan berada dalam kategori baik (71,0), faktor imbalan berada dalam kategori tinggi (35,5), faktor kondisi kerja berada dalam kategori mendukung (67,7) dan faktor rekan kerja berada dalam kategori sportif (80,6). Hasil penelitian ini menunjukkan tidak ada hubungan faktor pekerjaan dengan kepuasan kerja perawat pelaksana dalam penerapan asuhan keperawatan ( $P=0,252 > 0,05$ ), sub variabel lain terdapat hubungan faktor imbalan dengan kepuasan kerja ( $P=0,004 \leq 0,05$ ), faktor kondisi kerja dengan kepuasan kerja ( $P=0,023 \leq 0,05$ ) dan tidak ada hubungan faktor rekan kerja dengan kepuasan kerja ( $P=0,65 > 0,05$ ). Peneliti menyarankan kepada bagian manajemen di Rumah Sakit Rumah Sakit Jiwa Aceh diharapkan memberi reward dan punishment yang layak kepada perawat pelaksana sehingga diharapkan mampu menciptakan kondisi kerja dan pelayanan yang baik.

Kata Kunci : kepuasan kerja, pekerjaan, imbalan, kondisi kerja, rekan kerja

Daftar Bacaan : 15 buku (2002-2009)